

Oppdrag:

Kartlegge **Det Smidige  
Sosialdemokrati  
i Norge**

Sted:

Oslo Kongressenter, 22. Oktober 2009,  
Smidig 2009

Feltagent:

Espen Dalløkken

Firma:

Inntektslaget



# Det Smidige Sosialdemokrati

## Manifesto:

1. Alle skal kunne gjøre alle typer oppgaver
2. Alle er like gode på alt
3. Alle skal være generalister

# Selv våre barn..

- ..lærer vi at alle ikke kan være like gode på alt
- Men på jobben så har vi ikke lært dette

# Resultat:

- Lavere kvalitet på kode og arkitektur
- Dårligere løsning for kunde og brukere
- Middelmådighet i alle ledd

# Anbefalte tiltak:

- Identifiser roller du trenger i teamet og bemann deretter
- Gjør utviklerne gode ved å la de jobbe med ting de kan
- Utnytt ikke utrydd spesialistene dine

# Hvorfor gjør subjektene dette?

- Religiøs tolkning av smidige metoder
- Tenker ikke selv og bruker ikke sunn fornuft
- Overvurderer viktigheten av å dekke scenariet "hva om noen er borte"?

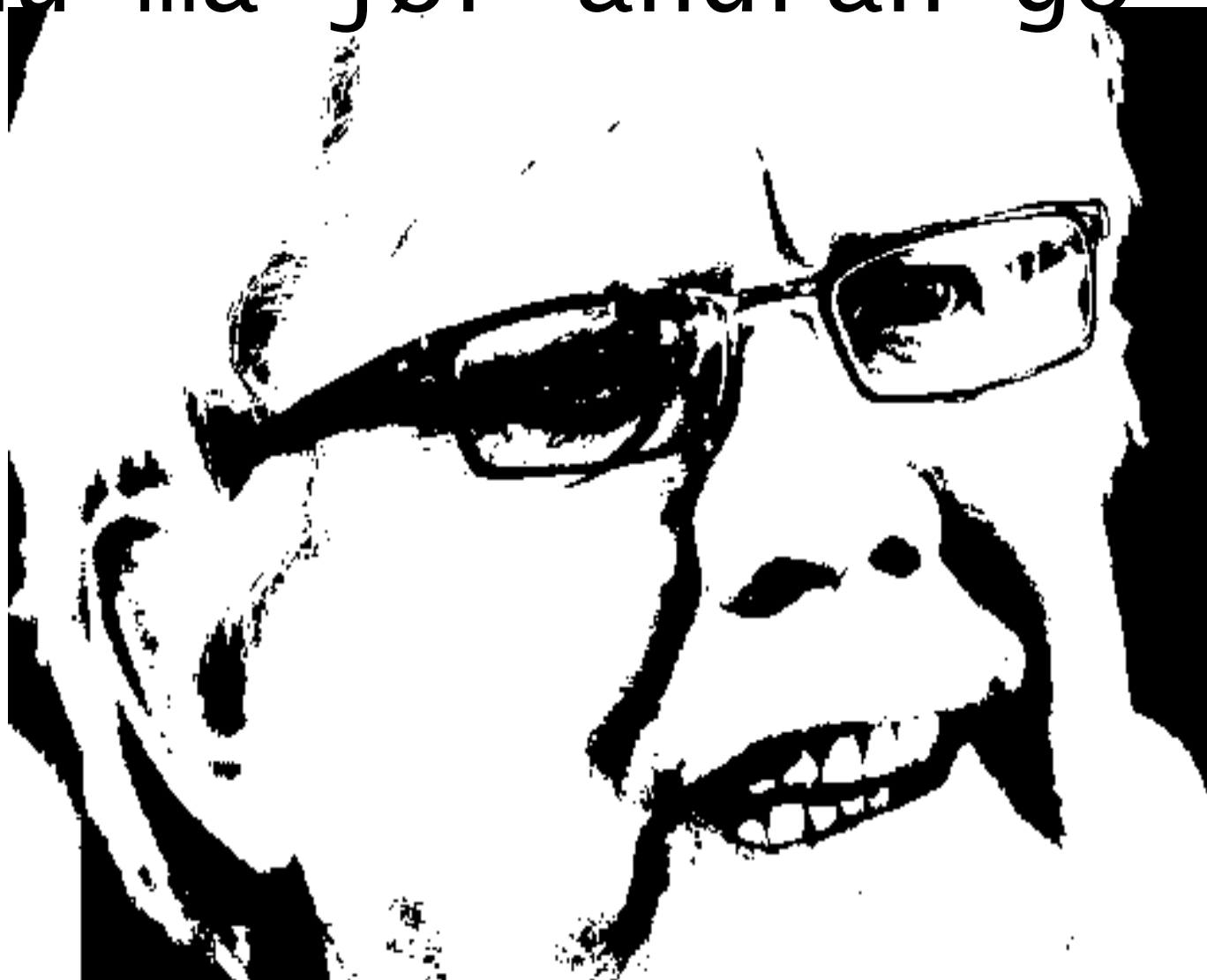
# Mike Cohn om spesialister



"A common misconception is that everyone on a Scrum team must be a generalist rather than a specialist in one. **This is simply not true**"

*Fra boken "Succeeding With Agile"*  
<http://www.succeedingwithagile.com/>

“du må jør andran go”



# Smidig Sosialdemokrati i et macro perspektiv

- Alle **team** gjør alt på tvers av:
  - Moduler
  - Teknologi
  - Løsnings domene
- Oppgaver distribueres tilfeldig utover teamene



# Resultatet blir:

- Turister i kodebasen etterlater seg søppel
- Fragmentering av eierskap & ansvar
- Hvilket betyr:
  - **Redusert kvalitet som gir store forvaltningskostnader**
  - **Koden råtner rett og slett**

# Konklusjon

- Det er lov å bruke huet også i smidige metoder
- Sett sammen team basert på roller og utnytt spesialistene
- Software team skalerer ikke horisontalt



Takk for oppmerksomheten

espen@dallokken.com